

SDGs 達成に向けた宣言書

宣言日 令和5年 11月 15日

事業者名 株式会社ビルズ 本部事業所



私たちは、SDGs の内容を理解し、SDGs の達成に向けた取組方針及び重点的な取組を以下のとおり宣言します。

◆ SDGs 達成に向けた取組方針

当社の経営理念にある「全員主役 一人一人が輝けるステージへ!!」は、SDGs の「誰一人取り残さない」という理念に通ずるものがあります。社員一人一人が活躍する場所（ステージ）を形成し主体性のある社員を育成します。また、廃棄物処理業界から環境事業への転換を目指し、地球資源を循環させるビジネスを構築して、お客様と地球に貢献いたします。

◆ SDGs 達成に向けた重点的な取組

分類	SDGs 達成に向けた重点的な取組
公正・パートナーシップ・地域社会への貢献	福岡県全域で「ながら防犯」活動に取り組み、地域の犯罪を抑止し、住民の方が安全で安心して生活できるまちづくりへの取り組みを実施します。
人権・平等・労働	働き方改革・健康経営・ダイバーシティ推進等により、多様な人材が活躍できる基盤を充実させて、働きがいの向上に努めます。
産業・技術	IT/DX化を推進するとともに、生産性向上の知識・経験・ノウハウを共有するなど、社会全体のポテンシャル発揮、持続的成長に寄与できるように努めてまいります。
環境・ワンヘルス	私たちが専門で行っている医療業界の廃棄物は90%以上が焼却・埋立で90%以上を処理業者へ委託を行っている業界です。使える物は資源として活用する、廃棄物を自ら処理する仕組みを構築させます。また、アクション21を取得し、エコドライブや環境に対して正しい行動を行い、CO ² 排出量の削減に取り組みます。

◆ SDGs 達成に向けたパートナーシップ

■SDGs達成に向けた取組シート

・「必須」はすべて、「選択」は5項目以上選んで、「具体的な取組」を記載してください。
※「具体的な取組」は、「実施中のもの」または「今後1年以内に取り組む予定のもの」を記載してください。


























申請年月 2023年11月

事業者名 株式会社ビルズ 本部事業所



Table with columns: No, 分類, 項目タイトル, 項目, 必須・選択, 関連する福岡県の宣言・登録制度等への登録状況, 政令市のSDGs登録制度への登録状況, 具体的な取組, 実施状況, 実施経過(1年後), 対応する主なSDGs, 関連する総合計画30の取組事項. Rows include categories like 経営理念の共有, 法令の遵守, 事業継続計画(BCP), 個人情報の保護, 飲酒運転の撲滅, 事業の承継, UI/ターンの推進と若者の県内への定着, 地域防災への貢献, 共助社会づくり, 世界遺産等の保護・保全, 国際協力・貢献, and SDGsの普及啓発.

No	分類	項目タイトル	項目	必須・選択	該当項目	関連する福岡県の 宣言・登録制度等への登録状況		政令市のSDGs 登録制度 への登録状況		具体的な取組	実施状況		実施経過（1年後）		対応する 主なSDGs	関連する 総合計画 30の取組事項				
						登録済の 宣言・登録制度等 の名称	未登録	未登録	未登録		未登録	未登録	未登録	未登録			未登録	未登録		
																			北九州市	福岡市
13	人権・平等・労働	ダイバーシティ経営とジェンダー平等	女性、外国人、高齢者、障がいのある人、性的少数者など、多様な人材が能力を発揮できる職場環境を整えている。	必須						■業務運営や昇進・昇格等に、人種、性別などの違いによる差別的待遇はない ■性別・年齢を問わず、多様な人材の受け入れを実施 ■多様な人材が能力を発揮できる様に、時短勤務や在宅ワーク等、柔軟な勤務体系を導入	実施中					5.1, 5.b	8.5	10.2, 10.3	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり 18 人権が尊重される心豊かな社会づくり	
14		差別やハラスメントの禁止	採用や人事評価、職場において性別、年齢、障がい、国籍、出自などによる差別をしていない。また、あらゆるハラスメント行為の防止に取り組んでいる。	必須						■あらゆる雇用条件・職場環境で差別しない体制の整備 ■差別や各種ハラスメントの禁止を就業規則に明記 ■差別やハラスメントに関する定期的な研修の実施及び相談窓口の設置	実施中						5.1	8.5	10.2, 10.3	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり 18 人権が尊重される心豊かな社会づくり
15		人権教育の推進	人権問題に関する学習機会を提供するなど、人権尊重の精神の育成に取り組んでいる。	必須						■人権問題に関する研修の実施 ■人権問題に関する資料の共有	実施中						4.7	5.1	10.2, 10.3	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり 18 人権が尊重される心豊かな社会づくり
16		労働安全衛生	業務中の事故などを防ぐため、労働安全衛生に関する講習を実施するなど、安全で衛生的な労働環境づくりに取り組んでいる。	必須						■事故防止マニュアルを作成し、社内ポータルで共有し定期的に社内研修を実施 ■新入社員に対しても教育の必須項目として事故防止対策講習を実施 ■5Sの徹底による職場環境の定期的な点検・改善	実施中						8.8	9.1		11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 20 安全で安心して暮らせる地域づくり
17		長時間労働の抑制	36協定で締結した限度時間を遵守するなど、適切な労働時間管理を行うとともに、ノー残業デーの実施や年次有給休暇取得促進など働き方の見直しに取り組んでいる。	必須						■業務効率化へ向けた提案や検討がしやすい社内での仕組みづくり ■残業時間の管理や業務効率化による労働時間短縮など働き方改革への取組みを実施 ■有給休暇取得奨励を実施し、家事や育児、ボランティア活動への積極的な参加環境を整備 ■適法な36協定を締結し、所轄労働基準監督署へ届出 ■振替出勤・振替休日を活用して従業員が均等に労働時間を保てるように管理している	実施中						3.4	8.5, 8.8	10.3	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり
18		健康づくり	従業員の心身の健康の保持・増進に取り組んでいる。または、「ふくおか健康づくり団体・事業所宣言」に登録している。	必須	○	ふくおか健康づくり団体・事業所宣言				■毎年インフルエンザ予防接種費用の全額負担を行っている ■管理医療機器である電解水素水浄水器から生成される電解水素水を導入し、日常的、習慣的な取用を推進し、従業員の健康維持・増進、疾病予防を心掛けている ■毎年定期健康診断時に、社員一人ひとりが自分の健康状態に、より関心を持つようにオプション代の一部を会社が負担している	実施中						3.4	8.5, 8.8		12 健康づくり、安心で質の高い医療の提供
19		人材の育成	全ての従業員などにスキルアップのための研修や教育の機会を提供している。	必須						■外部研修やセミナー受講の機会を提供 ■教育推進チームを組成し、社内研修にて事例をもとにケーススタディを実施 ■学習定着率の向上に向けてラーニングピラミッドに則った教育方法を導入	実施中						4.4, 4.5	8.5, 8.6, 8.8		1 次代を担う「人財」の育成 15 ジェンダー平等の社会づくり
20		多様な働き方の推進	テレワークの実施やサテライトオフィスを設置するなど、多様な働き方を導入している。	選択						■必要に応じて在宅勤務(テレワーク等)を推進し、新しい働き方に対する労務管理体制を整備 ■IoT技術を活用し、ドライバーの直行直帰制度を導入 ■ウェブ会議導入の実施	実施中						5.4, 5.5	8.5, 8.8	10.1, 10.2	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり
21	仕事と子育ての両立	結婚・出産後も働きやすい職場環境づくりや、従業員が仕事と子育てを両立できるような取組を行っている。または、「子育て応援宣言企業」に登録している。	選択	○	子育て応援宣言企業				■育児・介護休業法に基づき、「子の看護休暇」を導入 ■未就学児を養育中の従業員に対する短時間勤務制度の導入 ■産休育休の取得推進	実施中						5.1, 5.4, 5.5	8.5, 8.8	10.2	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり 25 出会い・結婚・出産・子育て支援	
22	仕事と介護の両立	従業員が仕事と介護を両立できるような取組を行っている。または、「介護応援宣言企業」に登録している。	選択	○	介護応援宣言企業				■育児・介護休業法に基づき、「介護休業・介護休暇制度」を導入 ■介護休業・介護休暇が取得しやすい環境の整備 ■介護期間中の柔軟な働き方への配慮	実施中						5.4, 5.5	8.5, 8.8	10.2	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり	
23	障がいの特性に応じた就労の推進	障がいのある人が個性や能力を発揮して働ける環境を整え、積極的に雇用している。	選択													1.3	8.5, 8.8	10.2	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 16 高齢者、障がいのある人への支援	
24	女性の活躍の推進	女性の管理職登用や、積極的な採用を行っている。	選択						■女性の管理職登用の実施 ■育児世代の積極的な採用	実施中						5.1, 5.5	8.5, 8.8	10.2	15 ジェンダー平等の社会づくり	
25	キャリア教育の推進	職場体験への協力など、地域の子どもや学生などのキャリア教育に協力している。	選択													1.2	4.4	11.3	1 次代を担う「人財」の育成 24 教育の充実	

No	分類	項目タイトル	項目	必須・選択	該当項目	関連する福岡県の宣言・登録制度等への登録状況		政令市のSDGs登録制度への登録状況		具体的な取組	実施状況		実施経過（1年後）		対応する主なSDGs	関連する総合計画30の取組事項
						登録済の宣言・登録制度等の名称	未登録	未登録	未登録		未登録	未登録	未登録	未登録		
26	産業・技術	商品・サービスの安全性の確保	商品・サービス使用時に想定されるリスクと対策の整理や、商品を安全に使用するための取扱説明書の作成など、商品・サービスの安全性を担保する体制を整備している。	必須						■産業廃棄物処理収集運搬時の事故防止マニュアルを作成し、想定されるリスクの洗い出しと対策の実施 ■商品の運搬・納品サービスにおいて事故防止において、廃棄物収集運搬時と同様の対策を実施 ■新規開業医院様へ契約時に感染線廃棄物の処理方法等についての説明を実施	実施中			  	20 安全で安心して暮らせる地域づくり	
27		ユニバーサルデザインの導入と社会課題の解決	ユニバーサルデザインの考え方に基づく商品・サービスや、社会課題の解決につながる商品・サービスの提供に取り組んでいる。	必須						■オフィス内のごみ置き場や消火器置き場などにピクトグラムを用いた表示の実施	実施中			  	7 成長産業の創出 16 高齢者、障がいのある人への支援 22 共助社会づくり、生涯学習の推進	
28		新たな技術・商品の開発	品質向上や新たな技術・商品・サービスの開発に取り組んでいる。	選択						■従業員に対する研修やセミナーの実施等によるスキルの向上 ■新たな知識・技術の習得やサービス展開に社員が積極的に取り組める機会の設定	実施中			  	8 中小企業の振興	
29		地域資源・特性の活用	地域（県産）の原材料や資源の積極的な活用や、地域の特性を生かした商品・サービスの開発に取り組んでいる。	選択										  	2 世界から選ばれる福岡県の実現 9 農林水産業の振興 10 地域と調和した観光産業の振興	
30		DXの推進	デジタル化による生産性の向上などに取り組んでいる。	選択						■DX推進チームを組成し業務改革の実施 ■手続きや契約書類の電子化 ■紙の帳票に記録されている情報のデータ化と活用	実施中			  	5 デジタル社会の実現	
31		多言語対応	ホームページや店舗などで多言語表記（英語表記のみ含む）に対応している。	選択										  	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 19 外国人材に選ばれる地域づくり	
32		廃棄物の削減・リサイクルの推進、廃棄物の適正処理	事業活動から生じる廃棄物の削減やリサイクルの推進、または「県産リサイクル応援事業所」の登録を行っている。かつ、廃棄物の適正処理を徹底している。	必須	○					■エコアクション21を取得し、廃棄物の削減やリサイクルを推進 ■ペーパーレス化の促進や再生用紙の利用推進 ■不用品回収の現場で不要とされた文房具や事務用品などを引き取り再使用	実施中			  	23 快適な環境の維持、保全	
33		脱炭素化の推進	節電や省エネ効果の高い機器の利用などの省エネ活動や、公共交通の積極的な利用、社用車への電動車の導入など、脱炭素化に取り組んでいる。または、「エコ事業所」、「ワンヘルス宣言事業者登録制度（No.20）」に登録している。	必須	○	ワンヘルス宣言事業者登録制度				■エコアクション21を取得 ■エコドライブの推進 ■営業車のエコカー導入	実施中			  	3 ワンヘルスの推進 6 グリーン社会の実現	
34		感染症対策の推進	新型コロナウイルスをはじめとした感染症対策など、衛生対策を徹底している。または、「ワンヘルス宣言事業者登録制度（No.1～10）」に登録している。	必須	○					■ウェビ会議の推進や会議室の換気などの対策の実施 ■感染症防止のため、自治体が定めたガイドラインの遵守 ■アルコール消毒等の感染症対策の徹底 ■感染性拡大予防や日常の除菌対策において安全性向上のためオゾン発生装置を事業所に設置	実施中			  	3 ワンヘルスの推進 27 感染症対策の推進	
35		プラスチックごみの削減	プラスチックごみの削減に取り組んでいる。または、「ふくおかプラごみ削減協力店」、「ワンヘルス宣言事業者登録制度（No.22）」に登録している。	選択	○	ワンヘルス宣言事業者登録制度				■プラスチックストローの使用を削減 ■従業員のマイボトル・マイカップの利用の促進 ■オフィスから排出されるプラスチック容器包装の廃棄物の発生を削減するため、プラスチック資源と廃棄物を分別し循環している	実施中			  	3 ワンヘルスの推進 23 快適な環境の維持、保全	
36	食品ロスの削減	製造・流通、外食・販売過程において発生する食品ロスの削減に取り組んでいる。または、「食べもの余らせん隊」、「ワンヘルス宣言事業者登録制度（No.33）」に登録している。	選択	○					■社内で弁当などを発注する際に、食べ残しが出ないように無駄な量は頼まない	実施中			  	3 ワンヘルスの推進 23 快適な環境の維持、保全		
37	農林水産物の地産地消の推進	県産の農林水産物を使用し、地産地消に取り組んでいる。または、「ふくおか地産地消応援の店」、「ふくおかの地魚応援の店」、「ふくおかジビエの店」、「ワンヘルス宣言事業者登録制度（No.25、No.28、No.34）」に登録している。	選択	○									  	3 ワンヘルスの推進 9 農林水産業の振興 21 地域の活力向上		
38	生物多様性	健全な森林環境や河川環境を維持するための活動など、生物多様性の保全に取り組んだり、地域が実施する環境保全活動への協力・支援を行っている。または、「ワンヘルス宣言事業者登録制度（No.19、No.23）」に登録している。	選択	○									  	3 ワンヘルスの推進 23 快適な環境の維持、保全		
39	環境に配慮した調達・商品・サービス開発	環境負荷に配慮した原材料の調達や、環境に配慮した商品・サービスの開発に取り組んでいる。	選択						■通常では焼却処理される医療機関から出てくるプラスチック容器を、同一の素材の物に分別してリサイクル処理を施し、新しい価値のサービスの実施	実施中			  	6 グリーン社会の実現		
40	緑化の推進	壁面緑化や植栽など、社屋や地域の緑化に取り組んでいる。または、「ワンヘルス宣言事業者登録制度（No.24）」に登録している。	選択	○									  	3 ワンヘルスの推進 6 グリーン社会の実現		
41	再生可能エネルギーの利用	太陽光パネルの設置や再生可能エネルギー由来の電力の調達など、再生可能エネルギーの利用に取り組んでいる。または、「ワンヘルス宣言事業者登録制度（No.21）」に登録している。	選択	○									  	3 ワンヘルスの推進 6 グリーン社会の実現		

※「ワンヘルス宣言事業者登録制度」は、各項目に関する取組を実施している場合のみ、選択してください。